

นโยบายการดำเนินงานทาสและการค้ำมนุษย์ในยุคปัจจุบัน

นโยบายนี้จัดทำขึ้นในนาม บริษัทสยามโกลบอลเอ็นจิเนียริง จำกัด ตามประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่11) ของประเทศไทย เราเข้าใจในความรับผิดชอบของเรา และมุ่งมั่นที่จะปรับปรุงแนวปฏิบัติของเราเพื่อต่อต้านการใช้แรงงานทาส และการค้ำมนุษย์ในยุคปัจจุบัน

จุดมุ่งหมายและวัตถุประสงค์

เราให้คำมั่นว่าจะไม่มีการค้าทาสยุคใหม่หรือการค้ำมนุษย์ในห่วงโซ่อุปทานของเราหรือในส่วนหนึ่งส่วนใดของธุรกิจของเรา นโยบายต่อต้านการใช้แรงงานทาส และการค้ำมนุษย์ของเราสะท้อนถึงความมุ่งมั่นของเราในการปฏิบัติอย่างมีจริยธรรม และซื่อสัตย์ในความสัมพันธ์ทางธุรกิจทั้งหมดของเรา ตลอดจนดำเนินการและบังคับใช้ระบบและการควบคุมที่มีประสิทธิภาพเพื่อให้แน่ใจว่าการค้าทาสและการค้ำมนุษย์จะไม่เกิดขึ้นที่ใดก็ได้ในธุรกิจของเราและในห่วงโซ่อุปทานของเรา สิ่งที่มาพร้อมกับนโยบายนี้คือนโยบายการแจ้งเบาะแส ซึ่งจัดให้มีระบบสำหรับพนักงานของเราในการยกระดับปัญหาแรงงานทาสและการค้ำมนุษย์ ตลอดจนการละเมิดนโยบายกลุ่มของเรา นโยบายทั้งสองได้รับการทบทวนเป็นประจำทุกปี

ความรับผิดชอบ

ในฐานะที่เป็นส่วนหนึ่งของความคิดริเริ่มของเราในการระบุ ตรวจสอบ และลดความเสี่ยงจากอุตสาหกรรม ความเสี่ยงในการทำธุรกรรมทางธุรกิจ และความเสี่ยงในประเทศที่เราดำเนินธุรกิจ เราเสนอชื่อตัวแทนอาวุโสของหน่วยธุรกิจและหน้าที่ต่าง ๆ ซึ่งจะรายงานต่อกรรมการ และผู้บริหารของบริษัท

เรามีนโยบายและระบบในธุรกิจของเรา คู่ค้าของเรา; และห่วงโซ่อุปทานของเราเพื่อ:

- ระบุแนวทางปฏิบัติในการจ้างงานที่ไม่เหมาะสม
- ระบุ ประเมิน และติดตามพื้นที่เสี่ยงอื่นๆ ที่อาจเกิดขึ้น
- ลดความเสี่ยงของการเป็นทาสและการค้ำมนุษย์ที่เกิดขึ้น
- ปกป้องผู้แจ้งเบาะแส และ
- ตรวจสอบรายงานเกี่ยวกับการใช้แรงงานทาสสมัยใหม่

บริษัท สยามโกลบอลเอ็นจิเนียริง จำกัด



คุณอภิลาศ สุริยนากุล
กรรมการผู้จัดการ

วันที่ 30 เดือนมิถุนายน พ.ศ.2568