

## นโยบายการล่วงละเมิดทางเพศ

เป็นความตั้งใจของ บริษัท สยามโกลบอลเอ็นจิเนียริ่ง จำกัด ที่จะจัดสรรสถานที่ทำงานที่มีความยุติธรรม และเท่าเทียมกันสำหรับพนักงานทุกคน และที่ซึ่งทุกคนจะได้รับการปฏิบัติด้วยความเคารพและให้เกียรติ เราตระหนักดีว่าทุกคนมีสิทธิในการเข้าทำงาน และปฏิบัติหน้าที่ได้โดยไม่ถูกล่วงละเมิดทางเพศในทุกรูปแบบ

### จุดมุ่งหมาย และวัตถุประสงค์

การล่วงละเมิดทางเพศเป็นพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ ไม่เป็นที่พอใจ หรือไม่ได้รับเชิญของธรรมชาติทางเพศซึ่งอาจทำให้เสียเกียรติ ช่มชู้หรือรุกรานบุคคลอื่น การล่วงละเมิดทางเพศอาจเกิดขึ้นได้หลายรูปแบบ ทั้งการสัมผัสทางกาย ทางวาจาจากความคิดเห็น เรื่องตลกขบขัน การแสดงเนื้อหาที่ไม่เหมาะสม หรือพฤติกรรมอื่น ๆ ที่สามารถสร้างความรู้สึกทางเพศได้สภาพแวดล้อมการทำงานที่เป็นปฏิปักษ์ แต่ไม่รวมถึงพฤติกรรมตามแรงดึงดูด มิตรภาพ และความเคารพซึ่งกันและกัน ถ้าการปฏิสัมพันธ์คือความยินยอม การยินดีต้อนรับ และตอบสนองซึ่งกันและกัน

การล่วงละเมิดทางเพศเป็นการละเมิดกฎหมายของรัฐและรัฐบาลกลาง และผู้กระทำความผิดจะต้องถูกดำเนินคดีตามกฎหมายทางเพศ การล่วงละเมิดไม่เพียงแต่ผิดกฎหมายในช่วงเวลาทำงาน ในที่ทำงานหรือระหว่างเพื่อนร่วมงานเท่านั้น แต่ยังคงผิดกฎหมายอีกด้วยในบริบทที่เกี่ยวข้องกับงานใด ๆ รวมถึงการประชุม กระบวนการการทำงาน งานสร้างสรรค์ของบริษัท ธุรกิจหรือการดูงานนอกสถานที่ รวมถึงการปฏิสัมพันธ์ และสื่อสารกับลูกค้า

### ความรับผิดชอบ

เรา ในฐานะบริษัทจะพยายามสร้างสภาพแวดล้อมการทำงานที่ปราศจากการล่วงละเมิดทางเพศ และทุกคนได้รับการปฏิบัติอย่าง ให้เกียรติ สุขภาพ และให้ความเคารพ เราจะจัดให้มีขั้นตอนการร้องเรียนที่มีประสิทธิภาพ รักษาการร้องเรียนทั้งหมดในลักษณะที่ละเอียดอ่อน ยุติธรรม ทันเวลาและเป็นความลับ และรับประกันการคุ้มครองจากการตกเป็น ผู้ถูกระทำ และการตอบโต้

ผู้จัดการ และหัวหน้างานต้องตรวจสอบสภาพแวดล้อมในการทำงานเพื่อให้แน่ใจว่ามีมาตรฐานการปฏิบัติที่ยอมรับได้มีการสังเกตอยู่ตลอดเวลา จำลองพฤติกรรมที่เหมาะสมด้วยตนเอง และส่งเสริมความประพฤติที่ถูกต้องในพื้นที่ของตน พวกเขาต้องปฏิบัติตามต่อข้อร้องเรียนอย่างจริงจังและเป็นความลับ และให้การสนับสนุนที่จำเป็นแก่ผู้ถูกระทำ

### พนักงานได้รับการคาดหวังให้ :

- ปฏิบัติตามนโยบายการล่วงละเมิดทางเพศ
- ให้การสนับสนุน และช่วยเหลือบุคคลใด ๆ ที่กำลังถูกคุกคาม
- รักษาความลับหากพวกเขาให้ข้อมูลในระหว่างการสอบสวนข้อร้องเรียน และ
- เข้าร่วมอย่างแข็งขันในการปฏิบัติตามขั้นตอนเพื่อให้บรรลุเป้าหมาย และวัตถุประสงค์ของนโยบายนี้

บริษัท สยามโกลบอลเอ็นจิเนียริ่ง จำกัด

คุณอภิลาศ สุริยวนากุล

กรรมการผู้จัดการ

วันที่ 30 เดือนมิถุนายน พ.ศ.2568