

ความรับผิดชอบขององค์กร – แรงงาน & นโยบายการจ้างงาน

บริษัท สยามโกลบอลเอ็นจิเนียริง จำกัด ถือว่าพนักงานเป็นส่วนหนึ่งของกลยุทธ์ทางธุรกิจ ความหลากหลายและความเคารพต่อพนักงานทุกคนเป็นรากฐานของวัฒนธรรมแห่งชัยชนะ และมีความสำคัญต่อความสำเร็จของ บริษัท สยามโกลบอล เอ็นจิเนียริง จำกัด

บริษัท สยามโกลบอลเอ็นจิเนียริง จำกัด ยึดมั่นในหลักการของโอกาสทางการจ้างงานที่เท่าเทียมกันสำหรับพนักงานทุกคน และเพื่อให้พนักงานมีสภาพแวดล้อมการทำงานที่ปราศจากการเลือกปฏิบัติ และการคุกคาม คำชี้แจงนโยบายนี้ยังกำหนดมาตรฐานเพื่อให้มั่นใจว่าพนักงานของ บริษัท สยามโกลบอลเอ็นจิเนียริง จำกัด ได้รับการปฏิบัติด้วยความเคารพ และให้เกียรติในการทำงานตามเจตจำนงเสรีของตน และได้รับการปฏิบัติอย่างเหมาะสมตอบแทนตามความพยายามของพวกเขา

บริษัท สยามโกลบอลเอ็นจิเนียริง จำกัด :

- ห้ามการเลือกปฏิบัติทางเชื้อชาติ เพศ ชาตินิกาย ศาสนา อายุ รสนิยมทางเพศการเมือง หรือบนพื้นฐานของลักษณะส่วนบุคคลใดๆ ที่ได้รับการคุ้มครองตามกฎหมาย แต่ยังคงสิทธิของบริษัทให้ยกเว้นเพื่อสนับสนุนการจ้างงานในท้องถิ่นที่กฎหมายท้องถิ่นได้ตั้งไว้
- การคัดค้าน และไม่อนุญาตให้ใช้แรงงานโดยการบังคับ หรือใช้แรงงานเด็ก งานทั้งหมดจะต้องเป็นไปโดยสมัครใจในการผลิตสินค้าและบริการของ บริษัท สยามโกลบอลเอ็นจิเนียริง จำกัด พนักงานทุกคนต้องปฏิบัติตามข้อกำหนดตามอายุขั้นต่ำที่กำหนดโดยกฎหมายท้องถิ่น
- ให้คุณค่ากับความหลากหลาย และการต้อนรับพนักงานจากหลากหลายวัฒนธรรม และเชื้อชาติตลอดจนการปฏิบัติต่อเพศอย่างเท่าเทียมกัน

บริษัท สยามโกลบอลเอ็นจิเนียริง จำกัด จะพยายามทุกวิถีทางในการตรวจสอบ และแก้ไขเรื่องแรงงาน และปัญหาการจ้างงานโดยทันที ที่นำไปสู่ความสนใจของผู้บริหารในขณะที่ยังคงความเคารพ ความเชื่อมั่น และสิทธิของทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง

บริษัท สยามโกลบอลเอ็นจิเนียริง จำกัด



คุณอภิลาศ สุริยนากุล
กรรมการผู้จัดการ

วันที่ 30 เดือนมิถุนายน พ.ศ.2568