

## นโยบายการแก้ไขข้อขัดแย้ง

ความหลากหลาย และความเคารพต่อพนักงานทุกคนเป็นรากฐานของวัฒนธรรมแห่งชัยชนะของ บริษัท สยามโกลบอลเอ็นจิเนียริ่ง จำกัด ความสำคัญนี้เป็นหัวใจหลักของความสำเร็จของ บริษัท สยามโกลบอลเอ็นจิเนียริ่ง จำกัด บริษัทฯ ตระหนักดีว่าความเห็นต่าง ความหลากหลายทางความคิดที่มีคุณค่า จะเกิดขึ้นจากที่ทำงาน ที่เต็มไปด้วยพลังและความคิดสร้างสรรค์ เป็นหน้าที่ของพนักงานทุกคน ที่จะต้องมีความมุ่งมั่นที่จะสื่อสารอย่างมีประสิทธิภาพ และรับผิดชอบต่อการตัดสินใจของตน ต่อการแก้ปัญหาของความขัดแย้ง หรือโต้แย้งด้วยเหตุผล มีความเป็น กลาง และมีความเห็นอกเห็นใจซึ่งกันและกัน

วัตถุประสงค์ของนโยบายนี้ เพื่อให้มีความมั่นใจว่าพนักงานแต่ละคนมีกระบวนการแก้ไขที่เกี่ยวข้องกับงาน ความขัดแย้ง จุดเน้นของกระบวนการแก้ไขข้อขัดแย้งอยู่ที่การกำหนดแนวทางและการแก้ไขเบื้องต้นของข้อพิพาท โดยพิจารณาความเป็นธรรมทั้งสองฝ่ายในข้อขัดแย้ง การแก้ปัญหาคือการออกแบบในรูปแบบของหุ้นส่วนโมเดล เพื่อตอบสนองความต้องการส่วนบุคคล และหุ้นส่วนร่วมกัน จะส่งผลให้เกิดผลประโยชน์ทั้งสองฝ่าย และเสริมสร้างความสัมพันธ์ระหว่างกัน

บริษัท สยามโกลบอลเอ็นจิเนียริ่ง จำกัด จะพยายามอย่างเต็มที่เพื่อตรวจสอบ และแก้ไขข้อขัดแย้งโดยทันที หรือข้อโต้แย้งที่ผู้บริหารให้ความสนใจ โดยคำนึงถึงความเชื่อมั่นและสิทธิของทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง

บริษัท สยามโกลบอลเอ็นจิเนียริ่ง จำกัด



คุณอภิลาศ สุริยนากุล  
กรรมการผู้จัดการ

วันที่ 30 เดือนมิถุนายน พ.ศ.2568