

นโยบายแรงงานทาส และการค้ามนุษย์สมัยใหม่

นโยบายนี้จัดทำขึ้นในนาม บริษัทสยามโกลบอลเอ็นจิเนียริ่ง จำกัด ตาม ประกาศคณะกรรมการค่าจ้างในไทย เรื่องอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ 11) เราเข้าใจในความรับผิดชอบของเรา และมุ่งมั่นที่จะปรับปรุงแนวปฏิบัติของเราเพื่อต่อต้านการใช้แรงงานทาส และการค้ามนุษย์

จุดมุ่งหมายและวัตถุประสงค์

เราให้คำมั่นว่าจะไม่มีการค้าทาสยุคใหม่หรือการค้ามนุษย์ในห่วงโซ่อุปทานของเราหรือในบางส่วนใดของธุรกิจของเรา นโยบายต่อต้านการใช้แรงงานทาส และการค้ามนุษย์ของเราสะท้อนถึงความมุ่งมั่นของเราในการปฏิบัติอย่างมีจริยธรรม และซื่อสัตย์ในความสัมพันธ์ทางธุรกิจทั้งหมดของเรา ตลอดจนดำเนินการและบังคับใช้ระบบและการควบคุมที่มีประสิทธิภาพเพื่อให้แน่ใจว่าการค้าทาสและการค้ามนุษย์จะไม่เกิดขึ้นที่ใดก็ได้ในธุรกิจของเราและในห่วงโซ่อุปทานของเรา สิ่งที่มาพร้อมกับนโยบายนี้คือนโยบายการแจ้งเบาะแส ซึ่งจัดให้มีระบบสำหรับพนักงานของเราในการยกระดับปัญหาแรงงานทาสและการค้ามนุษย์ ตลอดจนการละเมิดนโยบายกลุ่มของเรา นโยบายทั้งสองได้รับการทบทวนเป็นประจำทุกปี

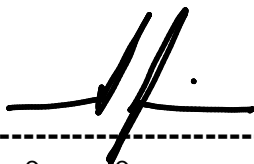
ความรับผิดชอบ

ในฐานะที่เป็นส่วนหนึ่งของความคิดริเริ่มของเราในการระบุ ตรวจสอบ และลดความเสี่ยงจากอุตสาหกรรม ความเสี่ยงในการทำธุรกรรมทางธุรกิจ และความเสี่ยงในประเทศที่เราดำเนินธุรกิจ เราเสนอข้อควรระวังของหน่วยธุรกิจและหน้าที่ต่าง ๆ ซึ่งจะรายงานต่อกรรมการ และผู้บริหารของบริษัท

เรามีนโยบายและระบบในธุรกิจของเรา คู่ค้าของเรา; และห่วงโซ่อุปทานของเราเพื่อ:

- ระบุแนวทางปฏิบัติในการจ้างงานที่ไม่เหมาะสม
- ระบุ ประเมิน และติดตามพื้นที่เสี่ยงอื่น ๆ ที่อาจเกิดขึ้น
- ลดความเสี่ยงของการเป็นทาสและการค้ามนุษย์ที่เกิดขึ้น
- ปกป้องผู้แจ้งเบาะแส และ
- ตรวจสอบรายงานเกี่ยวกับการใช้แรงงานทาสสมัยใหม่

บริษัท สยามโกลบอล เอ็นจิเนียริ่ง จำกัด



คุณอภิลาศ สุริยวนากุล

วันที่ 29 เดือนเมษายน พ.ศ.2564

ว/ด/ป/ปป