

นโยบายการล่งละเมิดทางเพศ

เป็นความตั้งใจของ บริษัท สยามโกลบอล เอ็นจิเนียริ่ง จำกัด ที่จะจัดสรรสถานที่ทำงานที่มีความยุติธรรม และเท่าเทียมกันสำหรับพนักงานทุกคน และที่ซึ่งทุกคนจะได้รับการปฏิบัติด้วยความเคารพและให้เกียรติ เราตระหนักดีว่าทุกคนมีสิทธิในการเข้าทำงาน และปฏิบัติหน้าที่ได้โดยไม่ถูกล่งละเมิดทางเพศในทุกรูปแบบ

จุดมุ่งหมาย และวัตถุประสงค์

การล่งละเมิดทางเพศเป็นพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ ไม่เป็นที่พอใจ หรือไม่ได้รับเชิญของธรรมชาติทางเพศซึ่งอาจทำให้เสียเกียรติ ข่มขู่หรือรุกรานบุคคลอื่น การล่งละเมิดทางเพศอาจเกิดขึ้นได้หลายรูปแบบ ทั้งการสัมผัสทางกาย ทางวาจาจากความคิดเห็น เรื่องตลก ข้อเสนอ การแสดงเนื้อหาที่ไม่เหมาะสม หรือพฤติกรรมอื่น ๆ ที่สามารถสร้างความรู้สึกลงทางเพศได้สภาพแวดล้อมการทำงานที่เป็นปฏิบัติ แต่ไม่รวมถึงพฤติกรรมตามแรงดึงดูด มิตรภาพ และความเคารพซึ่งกันและกัน ถ้าการปฏิบัติสัมพันธ์คือความยินยอม การยินดียินดีต้อนรับ และตอบสนองซึ่งกันและกัน

การล่งละเมิดทางเพศเป็นการละเมิดกฎหมายของรัฐและรัฐบาลกลาง และผู้กระทำความผิดจะต้องถูกดำเนินคดีตามกฎหมาย ทางเพศ การล่งละเมิดไม่เพียงแต่ผิดกฎหมายในช่วงเวลาทำงาน ในที่ทำงานหรือระหว่างเพื่อนร่วมงานเท่านั้น แต่ยังผิดกฎหมายอีกด้วยในบริบทที่เกี่ยวข้องกับงานใด ๆ รวมถึงการประชุม กระบวนการการทำงาน งานสร้างสรรค์ของบริษัท ธุรกิจหรือการดูงานนอกสถานที่ รวมถึงการปฏิบัติสัมพันธ์ และสื่อสารกับลูกค้า

ความรับผิดชอบ

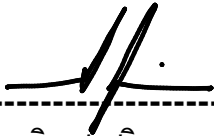
เรา ในฐานะบริษัทจะพยายามสร้างสภาพแวดล้อมการทำงานที่ปราศจากการล่งละเมิดทางเพศ และทุกคนได้รับการปฏิบัติอย่างให้เกียรติ สุภาพ และให้ความเคารพ เราจะจัดให้มีขั้นตอนการร้องเรียนที่มีประสิทธิภาพ รักษาการร้องเรียนทั้งหมดในลักษณะที่ละเอียดอ่อน ยุติธรรม ทันเวลาและเป็นความลับ และรับประกันการคุ้มครองจากการตกเป็น ผู้ถูกกระทำ และการตอบโต้

ผู้จัดการ และหัวหน้างานต้องตรวจสอบสภาพแวดล้อมในการทำงานเพื่อให้แน่ใจว่ามีมาตรฐานการปฏิบัติที่ยอมรับได้มีการสังเกตอยู่ตลอดเวลา จำลองพฤติกรรมที่เหมาะสมด้วยตนเอง และส่งเสริมความประพฤติที่ถูกต้องในพื้นที่ของตน พวกเขาต้องปฏิบัติต่อข้อร้องเรียนอย่างจริงจังและเป็นความลับ และให้การสนับสนุนที่จำเป็นแก่ผู้ถูกกระทำ

พนักงานได้รับการคาดหวังให้:

- ปฏิบัติตามนโยบายการล่งละเมิดทางเพศ
- ให้การสนับสนุน และช่วยเหลือบุคคลใด ๆ ที่กำลังถูกคุกคาม
- รักษาความลับหากพวกเขาให้ข้อมูลในระหว่างการสอบสวนข้อร้องเรียน และ
- เข้าร่วมอย่างแข็งขันในการปฏิบัติตามขั้นตอนเพื่อให้บรรลุเป้าหมาย และวัตถุประสงค์ของนโยบายนี้

บริษัท สยามโกลบอล เอ็นจิเนียริง จำกัด



คุณอภิลาศ สุริยวนากุล

วันที่ 29 เดือนเมษายน พ.ศ.2564

ว/ด/ปปปป