

ความรับผิดชอบขององค์กร – แรงงาน & นโยบายการจ้างงาน

บริษัท สยามโกลบอลเอ็นจิเนียริ่ง จำกัด ถือว่าพนักงานเป็นส่วนหนึ่งของกลยุทธ์ทางธุรกิจ ความหลากหลายและความเคารพต่อพนักงานทุกคนเป็นรากฐานของวัฒนธรรมแห่งชัยชนะ และมีความสำคัญต่อความสำเร็จของ บริษัท สยามโกลบอล เอ็นจิเนียริ่ง จำกัด


บริษัท สยามโกลบอล เอ็นจิเนียริ่ง จำกัด ยึดมั่นในหลักการของโอกาสทางการจ้างงานที่เท่าเทียมกันสำหรับพนักงานทุกคน และเพื่อให้พนักงานมีสภาพแวดล้อมการทำงานที่ปราศจากการเลือกปฏิบัติ และการคุกคาม คำชี้แจงนโยบายนี้ยังกำหนดมาตรฐานเพื่อให้มั่นใจว่าพนักงานของ บริษัท สยามโกลบอลเอ็นจิเนียริ่ง จำกัด ได้รับการปฏิบัติด้วยความเคารพ และให้เกียรติในการทำงานตามเจตจำนงเสรีของตน และได้รับการปฏิบัติอย่างเหมาะสมตอบแทนตามความพยายามของพวกเขา

บริษัท สยามโกลบอล เอ็นจิเนียริ่ง จำกัด:

- ห้ามการเลือกปฏิบัติทางเชื้อชาติ เพศ ชนชาติกำเนิด ศาสนา อายุ รสนิยมทางเพศการเมือง หรือบนพื้นฐานของลักษณะส่วนบุคคลใด ๆ ที่ได้รับการคุ้มครองตามกฎหมาย แต่ยังคงสิทธิของบริษัทให้ยกเว้นเพื่อสนับสนุนการจ้างงานในท้องถิ่นที่กฎหมายท้องถิ่นได้ตั้งไว้
- การคัดค้าน และไม่อนุญาตให้ใช้แรงงานโดยการบังคับ หรือใช้แรงงานเด็ก งานทั้งหมดจะต้องเป็นไปโดยสมัครใจในการผลิตสินค้าและบริการของบริษัท สยามโกลบอล เอ็นจิเนียริ่ง จำกัด พนักงานทุกคนต้องปฏิบัติตามข้อกำหนดตามอายุขั้นต่ำที่กำหนดโดยกฎหมายท้องถิ่น
- ให้คุณค่ากับความหลากหลาย และการต้อนรับพนักงานจากหลากหลายวัฒนธรรม และเชื้อชาติตลอดจนการปฏิบัติต่อเพศอย่างเท่าเทียมกัน

บริษัท สยามโกลบอลเอ็นจิเนียริ่ง จำกัด จะพยายามทุกวิถีทางในการตรวจสอบ และแก้ไขเรื่องแรงงาน และปัญหาการจ้างงานโดยทันทีที่นำไปสู่ความสนใจของผู้บริหารในขณะที่ยังคงความเคารพ ความเชื่อมั่น และสิทธิของทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง

บริษัท สยามโกลบอล เอ็นจิเนียริ่ง จำกัด



คุณอภิลาศ สุจฉายานกุล

วันที่ 29 เดือนเมษายน พ.ศ.2564

ว/ดด/ปปปป