

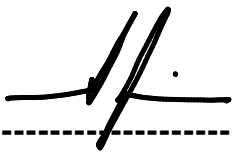
นโยบายการแก้ไขข้อขัดแย้ง

ความหลากหลาย และความเคารพต่อพนักงานทุกคน เป็นรากฐานของวัฒนธรรมแห่งชัยชนะของ บริษัท สยามโกลบอลเอ็นจิเนียริ่ง จำกัด ความสำคัญนี้เป็นหัวใจหลักของความสำเร็จของ บริษัท สยามโกลบอล เอ็นจิเนียริ่ง จำกัด บริษัทตระหนักดีว่าความเห็นต่าง ความหลากหลายทางความคิดที่มีคุณค่า จะเกิดขึ้นจากที่ทำงาน ที่เต็มไปด้วยพลังและความคิดสร้างสรรค์ เป็นหน้าที่ของพนักงานทุกคน ที่จะต้องมีความมุ่งมั่นที่จะสื่อสารอย่างมีประสิทธิภาพ และรับผิดชอบต่อการตัดสินใจของตน ต่อการแก้ปัญหาของความขัดแย้ง หรือโต้แย้งด้วยเหตุผล มีความเป็น กลาง และมีความเห็นอกเห็นใจซึ่งกันและกัน

วัตถุประสงค์ของนโยบายนี้คือเพื่อให้มีความมั่นใจว่าพนักงานแต่ละคนมีกระบวนการแก้ไขที่เกี่ยวข้องกับงานความขัดแย้ง จุดเน้นของกระบวนการแก้ไขข้อขัดแย้งอยู่ที่การระบุ และการแก้ไขเบื้องต้นของ ข้อพิพาทโดยพิจารณาความเป็นธรรมทั้งสองฝ่ายในข้อขัดแย้ง การแก้ปัญหาคความขัดแย้ง ถือเป็นารออกแบบในรูปแบบของหุ้นส่วนโมเดล เพื่อตอบสนองความต้องการส่วนบุคคล และหุ้นส่วนร่วมกัน จะส่งผลให้เกิดผลประโยชน์ทั้งสองฝ่าย และเสริมสร้างความสัมพันธ์ระหว่างกัน

บริษัท สยามโกลบอลเอ็นจิเนียริ่ง จำกัด จะพยายามอย่างเต็มที่เพื่อตรวจสอบ และแก้ไขข้อขัดแย้งโดยทันทีหรือ ข้อโต้แย้งที่ผู้บริหารให้ความสนใจ โดยคำนึงถึงความเชื่อมั่นและสิทธิของทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง

บริษัท สยามโกลบอล เอ็นจิเนียริ่ง จำกัด



คุณอภิลาศ สุริยวานากุล

วันที่ 29 เดือนเมษายน พ.ศ.2564

ว/ดด/ปปปป