

จริยธรรมทางธุรกิจ - สตินบน ของขวัญ และการรับรอง

1. วัตถุประสงค์

แนวปฏิบัตินี้มีจุดมุ่งหมายเพื่อเป็นแนวทางในแง่ของบางประการของจรรยาบรรณทางธุรกิจตามนโยบายความเป็นพลเมืองขององค์กร (Policy on Corporate Citizenship - CC) และกฎเกณฑ์ที่กำหนดในจรรยาบรรณ (Code of Conduct - COC) ของ บริษัท สยามโกลบอล เอ็นจิเนียริง จำกัด

มีการกำกับดูแลด้านจริยธรรมทางธุรกิจเพิ่มเติม รวมถึงผลประโยชน์ทับซ้อน หรือการซื้อขายโดยใช้ข้อมูลภายใน แยกจากกัน

2. หลักการพื้นฐาน

บริษัท สยามโกลบอลเอ็นจิเนียริง จำกัด จะไม่มีส่วนร่วมในการติดสินบนทุกรูปแบบ ในการติดสินบนภาษาทั่วไป หมายถึง เงินหรือความโปรดปรานที่มอบให้ หรือสัญญาเพื่อโน้มน้าวการตัดสินใจ หรือความประพฤติของส่วนตัวหรือข้าราชการในตำแหน่งที่ไว้วางใจ

ผู้ร่วมงานและผู้จัดการทั้งหมดของบริษัท สยามโกลบอล เอ็นจิเนียริง จำกัด และบริษัทในเครือ (“บริษัท สยามโกลบอล เอ็นจิเนียริง จำกัด”) ต้องปฏิบัติตามกฎหมายตลอดเวลา มีหน้าที่แจ้ง ตนเองเกี่ยวกับกฎหมายในประเทศและระหว่างประเทศที่เกี่ยวข้องกับกิจกรรมทางธุรกิจของตน กิจกรรม อันเป็นการละเมิดกฎหมายอาญาในประเทศ หรือระหว่างประเทศไม้อาจกระทำได้ แม้ว่าอาจดูเหมือนได้รับอนุญาตภายใต้ข้อหานี้

3. ขอบเขต และความรับผิดชอบ

แนวปฏิบัตินี้ใช้กับผู้ร่วมงาน และผู้จัดการของ บริษัท สยามโกลบอลเอ็นจิเนียริง จำกัด

เป็นความรับผิดชอบของผู้ร่วมงานและผู้จัดการแต่ละคนในการปฏิบัติตามหลักการ กฎเกณฑ์ และขั้นตอนของแนวทางนี้ เป็นความรับผิดชอบของผู้จัดการแต่ละคนในการดำเนินการตามแนวทางภายในของคนที่ทำหน้าที่ นำโดยตัวอย่าง และให้คำแนะนำแก่ผู้ร่วมงานที่รายงานต่อพวกเขา

นอกจากนี้ ยังต้องจัด โครงสร้างสิ่งจูงใจ และดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานดังกล่าวเช่นกัน

4. เอกสาร และการบันทึก

บัญชีนอกระบบและรายการจงบที่เป็นเท็จหรือหลอกลวงเป็นสิ่งต้องห้ามโดยเด็ดขาด ของขวัญทั้งหมดการจ่ายเงินหรือเงินสมทบอื่นใด ภายใต้แนวทางนี้ ไม่ว่าจะเป็เงินสดหรือในรูปแบบใด ๆ จะต้องจัดทำเป็นเอกสาร ทบทวนอย่างสม่ำเสมอ และลงบัญชีอย่างเหมาะสม ในหนังสือของ บริษัท สยามโกลบอล เอ็นจิเนียริ่ง จำกัด นโยบายการเก็บรักษาบันทึกและการเก็บถาวรต้องสอดคล้องกับ บริษัท สยามโกลบอล เอ็นจิเนียริ่ง จำกัด มาตรฐานการบัญชี ภาษี และกฎหมายและข้อบังคับอื่น ๆ ที่บังคับใช้

5. ไม่มีการตัดสินใจโดยตรง

บริษัท สยามโกลบอล เอ็นจิเนียริ่ง จำกัด จะไม่มีส่วนร่วมในการตัดสินใจของข้าราชการการเมือง ผู้สมัคร พรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ของพรรค หรือของเอกชนหรือพนักงานภาคเอกชน

6. ไม่มีการตัดสินใจทางอ้อม

บริษัท สยามโกลบอล เอ็นจิเนียริ่ง จำกัด จะไม่มีส่วนร่วมในการตัดสินใจทางอ้อม บริษัทอาจจะจัดหน่วยงานกลาง หรือคณะกรรมการขึ้นเพื่อรับผิดชอบในการกระทำที่มีการให้สินบนโดยตัวกลาง เช่น ผู้แทนจำหน่าย ตัวแทน ที่ปรึกษา ที่ปรึกษาในแต่ละโครงการ หรือบุคคลภายนอกอื่น ๆ การใช้ตัวกลางเพื่อวัตถุประสงค์ในการให้สินบนคือห้าม

การดำเนินธุรกิจผ่านตัวกลางเป็นแนวทางปฏิบัติทางธุรกิจทั่วไป ดังนั้นจึงไม่มีการคัดค้าน ใดๆก็ตาม ข้อตกลงและสัญญาทั้งหมดกับตัวกลางต้องได้ข้อสรุปภายใต้ ข้อกำหนดที่สอดคล้องกับหลักปฏิบัติทางธุรกิจที่เป็นที่ยอมรับโดยทั่วไปและชอบด้วยกฎหมาย ตัวกลางที่มีชื่อเสียงเป็นที่ก้ขา ไม่เป็นที่ยอมรับในฐานะหุ้นส่วนของบริษัท สยามโกลบอล เอ็นจิเนียริ่ง จำกัด ตัวแทนทั้งหมด ที่ปรึกษา และบุคคลที่สามอื่น ๆ จะต้องได้รับการคัดเลือกด้วยความระมัดระวังเป็นพิเศษและจะต้อง ผูกพันตามสัญญาที่จะปฏิบัติตามหลักการจรรยาบรรณ ตามนโยบายของผลประโยชน์ทับซ้อน และแนวปฏิบัติของฝ่าย ในบริษัทสยาม โกลบอลเอ็นจิเนียริ่ง

ความเหมาะสมของความสัมพันธ์ที่มีอยู่ และการยึดมั่นของคนกลางในสัญญา หลักการที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจจะต้องได้รับการประเมินใหม่เป็นระยะ โดยผู้จัดการที่รับผิดชอบ กรณีหลักฐานทางลบหรือข้อสงสัยในสาระสำคัญเกี่ยวกับจรรยาบรรณทางธุรกิจของผู้ประกอบธุรกิจ ความสัมพันธ์ทางธุรกิจที่มีอยู่จะสิ้นสุดลงแม้ว่าจะส่งผลให้สูญเสียธุรกิจก็ตาม

7. การพิจารณาตามสัญญา

การชดใช้ค่าใช้จ่ายโดยสุจริต ค่าธรรมเนียม และข้อควรพิจารณาอื่น ๆ สำหรับสินค้าและบริการที่ได้รับจริง จะได้รับอนุญาต หากเป็นค่าใช้จ่ายที่เกิดขึ้นตามจริงในธุรกิจ ใบเสร็จรับเงินได้รับการจัดทำเป็นเอกสารซึ่งกำหนดราคาตามมูลค่าตลาดและเป็นไปตามสัญญาที่เป็นลายลักษณ์อักษรใด ๆ สัญญาที่เป็นไปในการรับสินบน หรือเงินใต้โต๊ะเป็นสิ่งต้องห้ามโดยเด็ดขาด

8. เงินสนับสนุน และทุนสนับสนุน

ของรางวัลที่ส่งเสริมการขาย การต้อนรับ และการสนับสนุนอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมผลิตภัณฑ์ของบริษัท สยาม โกลบอล เอ็นจิเนียริง จำกัด และการชำระเงินที่เกี่ยวข้องกับการศึกษาด้านการดูแลสุขภาพโดยผู้เชี่ยวชาญ จะได้รับเฉพาะตามกฎที่กำหนดในนโยบายการแบ่งกลุ่มเป็นไปตามกฎหมาย และประมวลกฎหมายอุตสาหกรรม

การให้ทุนสนับสนุน อย่างแท้จริง จะเป็นเพื่อการส่งเสริมภาพลักษณ์ของบริษัท สยาม โกลบอล เอ็นจิเนียริง จำกัด อนุญาตให้ดำเนินการได้ในด้านการดูแลสุขภาพ หรือการวิจัยทางการแพทย์ เมื่อเป็นสถาบันหรือสมาคมที่มีชื่อเสียงเป็นที่น่าเชื่อถือ มีการให้โดยเปิดเผยและไม่มีเงื่อนไข กล่าวคือ จะไม่มีการหวังผลตอบแทนกลับมาทั้งทางตรง และทางอ้อมในเชิงธุรกิจ

9. การบริจาคเพื่อการกุศล และการบริจาคเพื่อส่งเสริมทางวัฒนธรรม

การบริจาคเพื่อการกุศล และการบริจาคเพื่อส่งเสริมทางวัฒนธรรม จะไม่ถูกใช้เป็นอุบายเพื่อหลีกเลี่ยงการคิดสินบน พวกเขาจะไม่จัดให้องค์กรใด ๆ ตามคำแนะนำของเจ้าหน้าที่ของรัฐหรือเพื่อวัตถุประสงค์ที่มีอิทธิพลต่อเจ้าหน้าที่ของรัฐ พวกเขาต้องได้รับการพิสูจน์โดยวัตถุประสงค์ด้านการกุศล หรือวัฒนธรรมที่ถูกต้องตามกฎหมาย

10. การบริจาคทางการเมือง และเงินสนับสนุน

การบริจาคเพื่อการรณรงค์หาเสียง หรือการหาเสียงฝ่ายนิติบัญญัติจะเป็นข้อยกเว้น หากได้รับพวกเขาต้องเปิดเผยและปฏิบัติตามกฎหมายที่บังคับใช้อย่างเคร่งครัด

11. ค่าอำนวยความสะดวก

การจ่ายเงินเพื่ออำนวยความสะดวกเป็นเงินจำนวนเล็กน้อยที่จ่ายเพื่อรักษา หรือเร่งรัดการปฏิบัติงานประจำ การดำเนินการของเจ้าหน้าที่หรือหน่วยงานของรัฐ (เช่น การออกใบอนุญาต การติดตั้งโทรศัพท์ สายการแปรรูปสินค้าผ่านศุลกากร ฯลฯ) ที่ผู้ชำระเงิน (หรือ บริษัท) มีกฎหมายหรือสิทธิอื่น ๆ โดยทั่วไป ค่าอำนวยความสะดวกจะถูกคิดได้โดยเจ้าหน้าที่ที่ได้รับค่าจ้างต่ำกว่ามาตรฐาน จะไม่มีการจ่ายค่าอำนวยความสะดวกใด ๆ ที่มาจากพนักงาน บริษัทสยาม โกลบอลเอ็นจิเนียริง จำกัด และไม่ว่าจะประเทศใดก็ตาม

12. ของขวัญ และการต้อนรับ

ของกำนัล และการต้อนรับจะไม่มีมอมอบให้เป็นเงินสด จะไม่ถือเป็นสินบนหากเกิดขึ้น โดยเปิดเผย และไม่มีเงื่อนไขเป็นการแสดงถึงความนับถือ และความปรารถนาดี โดยจะต้องไม่ทำเป็น “สิ่งแลกเปลี่ยน Quid Pro Quo” หรือเพื่อให้ได้มา หรือคงไว้ซึ่งธุรกิจ โดยที่กฎหมายไม่ได้ห้ามไว้ พวกเขามีค่าพอประมาณ และต้องไม่เกินขอบเขตที่กฎหมาย และนโยบายกำหนด

13. ข้อยกเว้น

สำหรับกิจกรรมทั้งหมดที่ไม่เกี่ยวข้องกับธุรกิจแผ่นก อาจได้รับข้อยกเว้นจากองค์กร ความซื่อสัตย์และการปฏิบัติตามกฎหมายร่วมกับกฎหมายการค้า

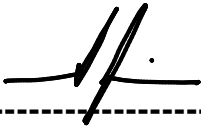
จะมีการรายงานข้อยกเว้นทุกปีต่อคณะกรรมการตรวจสอบ และปฏิบัติตามข้อกำหนด โดย การยึดหลักคุณธรรมขององค์กร การปฏิบัติตาม และกฎหมายเชิงพาณิชย์

14. การมีผลบังคับใช้ และการดำเนินการ

แนวทางนี้มีผลบังคับใช้ ณ วันที่ 29 เมษายน พ.ศ. 2564 ใช้แทนข้อบังคับของ วันที่ 8 สิงหาคม พ.ศ. 2553 จะดำเนินการโดยบริษัทในเครือ สยามโกลบอล เอ็นจิเนียริง จำกัด ภายใต้กฎหมายท้องถิ่น ตามข้อควรพิจารณา

แนวทางการปฏิบัตินี้เป็นไปตามกฎหมาย

บริษัท สยามโกลบอล เอ็นจิเนียริง จำกัด



คุณอภิลาศ สุริยนากุล

วันที่ 29 เดือนเมษายน พ.ศ.2564

ว/ดด/ปปปป